

«Согласовано»: _____

Специалист Комитета образования

администрации МР «Газимуро-Заводский
район»

«Утверждаю»: _____

Заведующий МБДОУ С.Ю.Демьянова

Программа развития МБДОУ Газ-Заводский детский сад на 2017 – 2022 г.

принято на общем собрании

протокол № __ от «__» _____ 2017г.

Содержание:

1. Информационная справка об учреждении
2. Анализ работы учреждения за прошедший год
3. Цели и задачи, ожидаемые результаты реализации программы.

Информационная справка

1. Полное наименование ОУ: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Газимуро-Заводский детский сад

Адрес: Забайкальский край, Газ-Заводский район, с.Газимурский Завод, ул.Фабричная,12

Телефон: 8(30247) 2-13-50

Электронный адрес: gazzavod-mdou@mail.ru

Учредитель: Администрация муниципального района «Газимуро-Заводский район»

Государственная лицензия: серия 75Л02 № 0001154, дата выдачи 18.01.2017г.

Сайт: ссылка на сайте администрации ds_gazz.gazz.zubedu.ru

Руководитель: Демьянова Светлана Юрьевна

2. Характеристика педагогического коллектива в 2016-2017 уч.г.:

2.1 Общее количество педагогов - 20

2.2 Уровень образования педагогов:

высшее образование ____5____; в т.ч. педагогическое ____5____

среднее профессион. ____15____; в т.ч. педагогическое ____9____

2.3 Уровень квалификации:

высшая квалификационная категория ____1____

1 квалификационная категория ____4____

Соответствие ____6____

Категорийность: 52%

2.4 Стаж педагогической работы:

до 2-х лет ____0____ от 10 до 20 лет ____3____

от 2-х до 5 лет ____4____ свыше 20 лет ____10____

от 5 до 10 лет ____2____

2.5 Возраст педагогов:

до 30 лет _____7_____

от 31 до 50 лет __11_____

свыше 50 лет ____2_____

Из них работающих пенсионеров по возрасту _____2_____

Средний возраст педагогов: 40,5 лет

3. Количество воспитанников – 222. Из них 12 из малообеспеченных семей, 2 из неблагополучных семей.

Содержание образовательного процесса выстроено на основе программы дошкольного образования «От рождения до школы» / Под ред. Н. Е. Вераксы, Т. С. Комаровой, М. А. Васильевой, 2014.

Характеристика педагогического коллектива в 2017-2018 уч.г.:

Всего работников – 45

Педагогических работников – 20 из них:

с высшим образованием – 6

со средним спец. - 14

Категорийность – 52%:

высшая категория – 1

I категория – 4

Цели и задачи, ожидаемые результаты реализации Программы развития.

Разработчик программы: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Газ-Заводский детский сад

Исполнители: заведующая, методист, заместитель заведующей по административно – хозяйственной работе, профком, педагогический коллектив детского сада.

Стратегическая цель программы: создание воспитательно-образовательных и здоровье-формирующих условий в ДООУ, способствующих полноценному развитию и социализации дошкольника, обеспечивающих равные стартовые возможности и успешный переход ребенка к обучению в общеобразовательных учреждениях. Приняв за основу идею самоценности дошкольного периода детства, считаем, что педагогический процесс необходимо строить в двух взаимосвязанных направлениях - подготовка ребенка к будущей жизни и забота о его полноценном детстве.

Детский сад с приоритетом в социально-личностном и художественно-эстетическом развитии личности дошкольника реализует единые для всех учреждений базовые приоритеты. Это находит отражение в тактических целях развития учреждения:

1. Повышение качества образовательных, здоровье-формирующих услуг в учреждении с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Осуществление целостного подхода к интеллектуальному, личностному, физическому развитию каждого ребёнка и приобщение к общечеловеческим ценностям.
3. Модернизация систем управления образовательной, инновационной и финансово-экономической деятельностью учреждения.

Основные задачи программы:

1. Повысить конкурентоспособность учреждения путем предоставления спектра качественных образовательных, информационно-просветительских услуг разным категориям заинтересованного населения и внедрения в практику работы ДООУ новых форм дошкольного образования.

2. Совершенствовать систему деятельности, направленной на социально-личностное и художественно-эстетическое развитие воспитанников, с учетом их индивидуальных особенностей.
3. Модернизировать систему управления дошкольным образовательным учреждением в условиях его деятельности.
4. Обеспечить эффективное, результативное функционирование и постоянный рост профессиональной компетентности стабильного коллектива учреждения.
5. Повышать качество работы с родителями воспитанников. Содействовать повышению роли родителей в образовании ребенка раннего и дошкольного возраста.
6. Привести в соответствие с требованиями предметно-развивающую среду и материально-техническую базу учреждения.

Этапы реализации программы (рассчитана на 5 лет):

2017-2018 г.г. – Аналитико - диагностический этап (создание условий для реализации программы).

2019-2020 г.г. – Исполнительский этап (работа по преобразованию существующей системы, работа учреждения в проектном режиме).

2021-2022 г.г. – Контрольно-регулирующий этап (мониторинг эффективности реализации программы, аналитическая оценка качественных и количественных изменений, произошедших в учреждении, транслирование передового опыта работы).

План действий по реализации программы развития:

Этап	Содержание	Результат
2017-2018 г.г. – аналитико - диагностический этап	Определение основных подходов к планированию и реализации программы; систематизация и обобщение предыдущего опыта	Создание программных документов, обеспечение готовности субъектов по переводу МБДОУ в режим развития.

	деятельности; согласование программы с органами управления.Создание интегративной основы деятельности всех специалистов в рамках развивающих программ.	
2019-2020 г.г. – исполнительский этап	Установление сотрудничества с заинтересованными организациями для научно- консультативной поддержки. Реализация программ. Вовлечение родителей, специалистов, педагогов МДОУ и детей в единую творческую деятельность.	Создание развивающей среды и соответствующей коррекционной среды, систематическая проверка результативности, своевременная корректировка программ.
2021-2022 г.г. – контрольно- регулирующий этап	Организация текущего и итогового контроля (мониторинг). Своевременная коррекция и регуляция эксперимента на основании полученных данных. Сбор, обработка и интерпретация показателей. Организация рефлексивной деятельности участников эксперимента.	Оценка текущего и итогового состояния МБДОУ, формулирование заключения о результатах реализации программы развития и о статусе МБДОУ.

Ожидаемые результаты:

- Повышение статуса дошкольного образовательного учреждения.
- Стабильное функционирование и постепенный переход учреждения в режим развития.
- Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг и обеспечение равных стартовых возможностей дошкольникам с разным уровнем физического и психического развития через:
 - расширение спектра дополнительных образовательных услуг для разных категорий заинтересованного населения (до 4-5 дополнительных образовательных услуг для детей дошкольного возраста);
 - обеспечение высокого процента выпускников ДООУ, успешно прошедших входное тестирование в первом классе школы.
- Освоение и реализация инновационных технологий:
 - информатизация процесса образования (подключение к сети Интернет, создание сайта детского сада, повышение ИКТ- компетентности работников ДООУ и использование компьютерных технологий в образовательно-воспитательном процессе);
 - участие педагогического коллектива ДООУ в разработке и реализации проектов различного уровня.
- Повышение эффективности оздоровления воспитанников ДООУ до 80% благодаря проектированию и реализации комплексной программы здоровья.
- Стабильность педагогического состава. Обеспечение 100% укомплектованности штатов. Достижение такого уровня профессиональной компетентности персонала учреждения, который позволит осуществлять квалифицированное психолого - педагогическое сопровождение каждого субъекта образовательного процесса (наличие службы сопровождения, не менее 50% педагогического персонала – с высшим образованием, 100% аттестованных, 100% охват курсовой подготовкой).

Реализация Программы развития предполагает активное взаимодействие МБДОУ со следующими учреждениями села Газимурский завод:

- Комитет образования администрации МР «Газимуро-Заводский район»;
- Дошкольные образовательные учреждения района;
- Больница;
- МБОУ Газимуро - Заводская СОШ;
- Детско-юношеская спортивная школа;
- Дом культуры;
- ГИБДД;
- Краеведческий музей.